



A Gestão do seu Capital Humano

A gestão de recursos humanos tem uma dimensão estratégica cada vez mais decisiva no desenvolvimento de empresas e organizações.

A solução RH4Sapiens foi criada para responder aos novos desafios da gestão do capital humano.

É uma solução que disponibiliza um conjunto de módulos integrados num conceito de Multi-Empresa em ambiente Web.



Companhia Portuguesa de Computadores,
Inovação Tecnológica, Lda.

Sede

Rua Costa Cabral 575, 4200 - 223 Porto - Portugal
T (+351) 222 046 251 / 256
F (+351) 222 000 503

Escritório

Rua das Oliveiras 72, 4050 - 448 Porto - Portugal
T (+351) 222 046 251 / 256
F (+351) 222 000 503

NIF / NIPC 507 982 045

geral.cpcit4all@cpcis.pt

● **Seleção e Recrutamento**

Este módulo tem como principal objectivo a gestão dos processos de seleção e recrutamento

- ✓ Concursos
- ✓ Base de Dados de Candidatos

● **Capital Humano**

Os dados da Pessoa são únicos no sistema, o que permite uma **visão consolidada** do seu cadastro e todo o seu historial. Para cada alteração registada ao nível dos dados de identificação pessoal ou da situação profissional será guardado, no **histórico**, a situação associada à data da mudança. Deste modo, será possível dispor de todo o percurso profissional do trabalhador, designado por **processo individual**.

- ✓ Fichas dos Colaboradores
 - Dados Pessoais
 - Dados Profissionais
 - Retribuições Regulares
 - Obrigações Legais
- ✓ Gestão de Contratos
- ✓ Férias:
 - Cálculo dos dias de Férias
 - Planos de Férias

● **Ciclo de Pagamento**

O Ciclo de Pagamento engloba todos os passos necessários ao Processamento e Pagamento dos Colaboradores .

- ✓ Retribuições Variáveis e Ausências
- ✓ Participações ADSE
- ✓ Ajudas de Custo
- ✓ Processamento de Remunerações e Descontos
- ✓ Pagamento: PS2 e DGT
- ✓ Segurança Social, CGA
- ✓ Retroactivos
- ✓ Quadro de Pessoal
- ✓ Modelo 10, Retenções IRS
- ✓ Ligação à Financeira

- **Desenvolvimento de Competências**

A Gestão e Desenvolvimento de Competências é um instrumento fundamental na promoção de uma cultura de mérito, no desenvolvimento dos Colaboradores e na melhoria dos serviços prestados aos Clientes, Parceiros e à Sociedade em geral.

O módulo de Gestão e Desenvolvimento de Competências do produto RH4Sapiens, permite que a Empresa/Organização identifique de uma forma objectiva o Portfólio de Competências-Chave necessárias. Para cada competência são definidos os perfis individuais da Competência (PICs).

- **Avaliação de Desempenho**

O módulo de Avaliação do produto RH4Sapiens, permite uma adaptação às necessidades de cada Empresa/Organização. Permite conceber, implementar e desenvolver um sistema de avaliação e gestão de desempenho dos Colaboradores sendo uma das ferramentas elementares na gestão das Organizações.

- **Gestão de Formação**

A formação profissional é uma poderosa ferramenta estratégica no crescimento das empresas, trazendo mais-valias à organização.

A formação como estratégia organizacional é um instrumento dinamizador do bom ambiente dentro da Empresa. A Formação permite a aquisição e aperfeiçoamento de competências fundamentais para as Empresas.

A Gestão de Formação do produto RH4Sapiens, permite gerir todo o processo de Formação desde o levantamento de necessidades até à concretização das Formações.

- **Medicina do Trabalho**

Este módulo tem como principal objectivo o controlo dos exames médicos, acidentes profissionais e doenças profissionais.